

## ส่วนที่ ๓ : เป้าหมาย

### ๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแกลง ประกอบด้วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการพัฒนาการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานทุกคน

### ๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแกลงทุกคน ที่ได้เข้ารับการพัฒนา การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน เพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

## ส่วนที่ ๔ : ขั้นตอนการดำเนินงาน

### ขั้นตอนการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร

#### ๔.๑ การเตรียมการและการวางแผน

- ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประกอบด้วย
  - ๑.๑) นายองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ
  - ๑.๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นคณะกรรมการ
  - ๑.๓) หัวหน้าสำนักปลัด เป็นคณะกรรมการ
  - ๑.๔) ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นคณะกรรมการ
  - ๑.๕) ผู้อำนวยการกองช่าง เป็นคณะกรรมการ
  - ๑.๖) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นคณะกรรมการ
  - ๑.๗) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เป็นคณะกรรมการ
  - ๑.๘) นักทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ

๒) พิจารณาเหตุผลและความจำเป็น ในการพัฒนาโดยการศึกษาวิเคราะห์ดูว่าได้บังคับบัญชาแต่ละคนสมควรจะต้องได้รับการพัฒนาด้านใดบ้าง จึงจะปฏิบัติงานได้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพและปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้

๓) กำหนดประเภทของความจำเป็น ได้แก่ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัวและด้านคุณธรรมจริยธรรม

#### ๔.๒ การดำเนินการพัฒนา

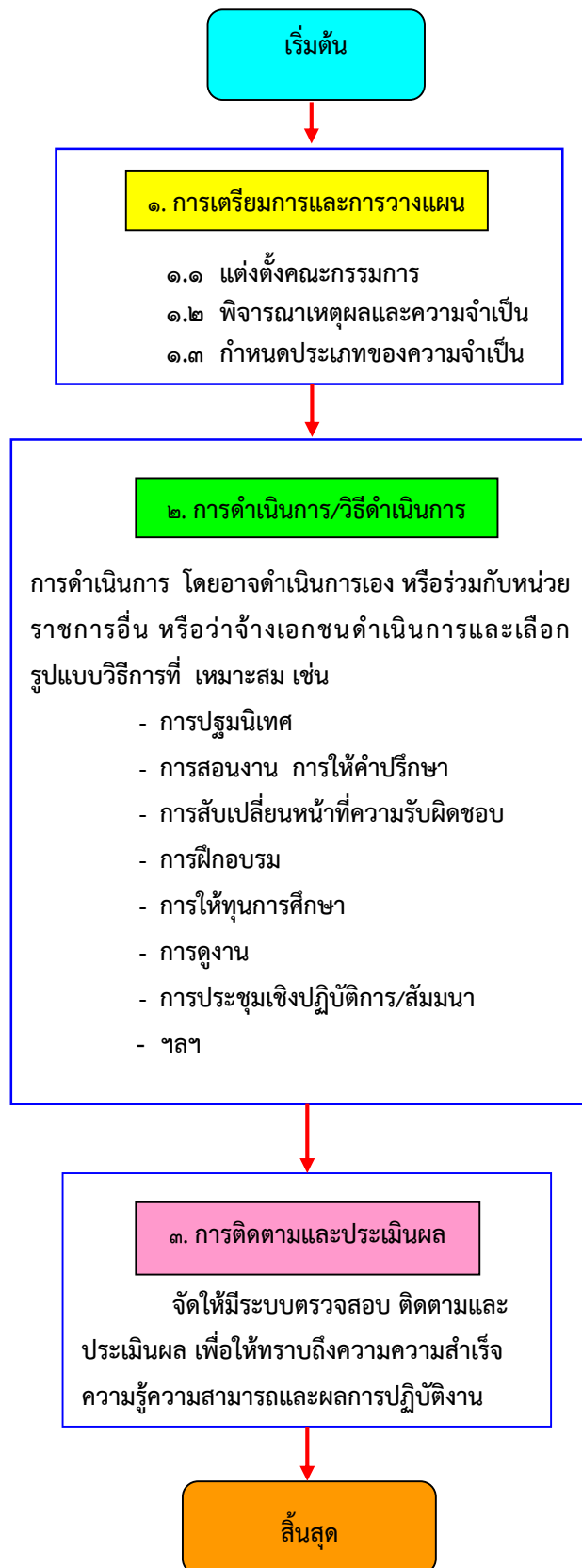
๑) การเลือกวิธีพัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่เหมาะสม เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาจากการหาความจำเป็นในการพัฒนาแล้ว ผู้บังคับบัญชาควรนำข้อมูลเหล่านั้นมาพิจารณากำหนดกลุ่มเป้าหมาย และเรื่องที่อยู่ใต้บังคับบัญชาจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา ได้แก่การคัดเลือกกลุ่มบุคคลที่สมควรจะได้รับการพัฒนา และเลือกประเด็นที่จะให้มีการพัฒนาโดยสามารถเลือกแนวทางหรือวิธีการพัฒนาได้หลายรูปแบบตามความเหมาะสม เช่น การให้ความรู้ การสับเปลี่ยนหน้าที่ ความรับผิดชอบ การฝึกอบรม การดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการและการสัมมนา เป็นต้น

๒) วิธีการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาสามารถพัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาโดยเลือกแนวทางการพัฒนาได้หลายอย่าง โดยอาจจัดทำเป็นโครงการเพื่อดำเนินการเองหรือเข้าร่วมสมทบกับหน่วยราชการอื่น หรือว่าจ้างองค์กรเอกชนที่มีความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านเป็นผู้ดำเนินการ

#### ๔.๓ การติดตามและประเมินผล

ผู้บังคับบัญชาติดตามการพัฒนาอย่างใกล้ชิดและกำหนดให้มีการประเมินผลการพัฒนาเมื่อผ่านการประเมินผลแล้วถือว่าผู้นั้นได้รับการพัฒนาแล้ว

# แผนภาพแสดงขั้นตอนการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร



## ส่วนที่ ๕ : หลักสูตรและวิธีการพัฒนา

### ๕.๑ หลักสูตรการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง ต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยในหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร ดังนี้

๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ
๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
๔. หลักสูตรด้านการบริหาร
๕. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

### ๕.๒ วิธีการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง จะดำเนินการเอง เช่น การปฐมนิเทศพนักงานใหม่ การสอนงานโดยผู้บังคับบัญชา การสับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ การฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน เป็นต้น นอกจากนี้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง จะดำเนินงานร่วมกับส่วนราชการอื่นและดำเนินการร่วมกับเอกชน เช่น ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ที่หน่วยงานราชการอื่นหรือเอกชนเป็นผู้ดำเนินการ หรือองค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง เป็นผู้ดำเนินการและเชิญหน่วยงานอื่นเข้าร่วม เช่น การเชิญเป็นวิทยากรบรรยาย หรือวิทยากรกระบวนการ ซึ่งสามารถสรุปวิธีการดำเนินการพัฒนาบุคลากรได้ ดังนี้ คือ

- ๑) การปฐมนิเทศ
- ๒) การสอนงาน การให้คำปรึกษา
- ๓) การมอบหมายงาน/การสับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ๔) การฝึกอบรม
- ๕) การดูงาน
- ๖) การประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง กำหนดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จของการพัฒนา ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และผลการปฏิบัติงานของบุคลากรผู้เข้ารับการพัฒนา โดยใช้วิธีการประเมินผลการพัฒนา ดังนี้

- ๑) การใช้แบบสอบถาม/แบบทดสอบก่อน-หลังและแบบสอบถามติดตามการประเมินผลหลังจากการได้รับพัฒนาไปได้ระยะหนึ่ง
- ๒) การสัมภาษณ์ผู้ที่เกี่ยวข้องเช่นผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา ของผู้เข้ารับการพัฒนา
- ๓) การขอรับทราบผลการประเมินจากหน่วยงานอื่นที่เป็นผู้ดำเนินการพัฒนา เช่น ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด

เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง อันเป็นการรองรับการพัฒนาของบุคลากรอย่างต่อเนื่องและจริงจังได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ไว้ดังนี้

## ๑. ผู้บริหารท้องถิ่น

จะต้องได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรที่ดำรงตำแหน่งหรือหลักสูตรอื่นๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ในหน้าที่อย่างน้อย ๑ ครั้ง/คน /ปี ประกอบด้วย ผู้ดำรงตำแหน่งดังนี้

- ๑.๑ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล
- ๑.๒ รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบล (จำนวน ๒ คน)
- ๑.๓ เลขานุการนายกองค้การบริหารส่วนตำบล

## ๒. สภากองค้การบริหารส่วนตำบล

จะต้องได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรที่ดำรงตำแหน่งหรือหลักสูตรอื่น ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ในหน้าที่อย่างน้อย ๑ ครั้ง/คน/ ปี ประกอบด้วยผู้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

- ๒.๑ ประธานสภากองค้การบริหารส่วนตำบล
- ๒.๒ รองประธานสภากองค้การบริหารส่วนตำบล
- ๒.๓ เลขานุการสภากองค้การบริหารส่วนตำบล
- ๒.๔ สมาชิกสภากองค้การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๕ หมู่บ้าน

## ๓. (ผู้บริหารท้องถิ่นและอำนวยการท้องถิ่น) พนักงานส่วนตำบล

จะต้องได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรที่ดำรงตำแหน่งหรือหลักสูตรอื่น ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ในหน้าที่อย่างน้อย ๑ ครั้ง/คน/ ปี ประกอบด้วย ผู้ดำรงตำแหน่งดังนี้

- ๓.๑ ปลัดองค้การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)
- ๓.๒ รองปลัดองค้การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)
- ๓.๓ หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)
- ๓.๔ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)
- ๓.๕ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)
- ๓.๖ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ

สิ่งแวดล้อม)

- ๓.๗ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ศาสนา

และวัฒนธรรม)

## ๔. (สายทั่วไป/สายวิชาการ) พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

จะต้องได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรที่ดำรงตำแหน่งหรือหลักสูตรอื่นๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ในหน้าที่อย่างน้อย ๑ ครั้ง /คน / ปี โดยได้เรียงลำดับความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

- ๔.๑ ตำแหน่ง นักวิชาพัสดุ
- ๔.๒ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
- ๔.๓ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
- ๔.๔ ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล
- ๔.๕ ตำแหน่ง นิติกร
- ๔.๖ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๔.๗ ตำแหน่ง นายช่างโยธา
- ๔.๘ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
- ๔.๙ ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า
- ๔.๑๐ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข
- ๔.๑๑ ตำแหน่ง ครู
- ๔.๑๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

๔.๑๓ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

๔.๑๔ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน

### วิธีการดำเนินการ

ในการฝึกอบรมตามรายละเอียดที่กล่าวมานั้นจะใช้วิธีการใน ๔ ลักษณะ ดังนี้

- ๑) ฝึกอบรมภายในองค์กรซึ่งอาจใช้วิทยากรภายในหรือภายนอกองค์กร
- ๒) การส่งบุคลากรไปรับการฝึกอบรมจากภายนอก
- ๓) การฝึกอบรมในขณะที่ปฏิบัติงาน
- ๔) การปฐมนิเทศซึ่งกำหนดให้บุคลากรทุกคน (ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง) ต้องได้รับการปฐมนิเทศในเรื่องดังต่อไปนี้

ความรู้เกี่ยวกับสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ระเบียบวัฒนธรรมขององค์กร ข้อปฏิบัติเรื่องความปลอดภัย บทบาทหน้าที่ในตำแหน่งที่ต้องรับผิดชอบ การมาทำงานและสวัสดิการ เป็นต้น

### การประเมินการฝึกอบรม

การฝึกอบรมทุกครั้งจะต้องมีการประเมินผลเพื่อนำข้อมูลที่ได้รับมาทำการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประกอบด้วยวิธีการต่าง ๆ ได้ดังนี้

- ๑) การให้มีการประเมินผลการฝึกอบรมในกรณีการจัดฝึกอบรมในองค์กรทุกครั้ง
- ๒) จัดให้มีการบันทึกผลการอบรมทุกครั้งและนำข้อมูลไปใช้พิจารณาปรับตำแหน่งหรือการปรับเปลี่ยนตำแหน่งของบุคลากร ( พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง )
- ๓) ให้มีการรายงานและบันทึกผลที่ได้ในกรณีที่ให้มีการส่งบุคลากรไปฝึกอบรมภายนอกองค์กร

## ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

### หลักสูตรการพัฒนาบุคลากร

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร และหลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแกลง ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยองดังนี้

#### ๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานดำเนินการ
๑	ส่งบุคลากร อบต.แกลงเข้ารับการศึกษาฝึกอบรมโครงการต่าง ๆ	-เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้างมีทักษะในการปฏิบัติงานมากขึ้น	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๒๐๐,๐๐๐.- บาท งบ อบต.	- บุคลากรมีความรู้และมีความพร้อมในการปฏิบัติงาน	- อบต.แกลง
๒	โครงการสร้างการทำงานเป็นทีมให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้าง อบต.แกลง	-เพื่อให้พนักงาน อบต.แกลงมีการทำงานเป็นทีมและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๒๐๐,๐๐๐.- บาท งบ อบต.	-พนักงาน อบต.แกลงมีการทำงานเป็นทีม	- อบต.แกลง
๓	โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่	-เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ อบต.และบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	จัดอบรมให้ความรู้การป้องกันภัย	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๕๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	- พนักงานที่บรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติงานได้ดีตามที่ได้รับมอบหมาย	- อบต.แกลง
๔	หลักสูตรคอมพิวเตอร์สำหรับจัดเก็บเอกสารในสำนักงาน	-เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๖,๕๐๐ บาท งบ อบต.	- ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการทำงานในองค์กรได้อย่างดี	- อบต.แกลง

ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานดำเนินการ
๕	หลักสูตรการสร้างงานนำเสนองาน (Persentaion)	-เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร/พนักงานส่วน ตำบล/พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๖,๕๐๐ บาท งบ อบต.	- ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการ ทำงานในองค์กรได้อย่างดี	- อบต.แก่ง
๖	หลักสูตรคอมพิวเตอร์ - การสร้างตารางคำนวณขั้นสูง (Advance Excel)	-เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร/พนักงานส่วน ตำบล/พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๖,๕๐๐ บาท งบ อบต.	- ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการ ทำงานในองค์กรได้อย่างดี	- อบต.แก่ง
๗	หลักสูตรงานสารบรรณ	-เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร/พนักงานส่วน ตำบล/พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๖,๕๐๐ บาท งบ อบต.	- ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการ ทำงานในองค์กรได้อย่างดี	- อบต.แก่ง
๘	หลักสูตรคอมพิวเตอร์กับโปรแกรม สำนักงานเบื้องต้น	-เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร/พนักงานส่วน ตำบล/พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๖,๕๐๐ บาท งบ อบต.	- ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการ ทำงานในองค์กรได้อย่างดี	- อบต.แก่ง
๙	หลักสูตรการแก้ปัญหาบนเครื่อง PC เบื้องต้น	-เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร/พนักงานส่วน ตำบล/พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๖,๕๐๐ บาท งบ อบต.	- ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการ ทำงานในองค์กรได้อย่างดี	- อบต.แก่ง
๑๐	หลักสูตรการใช้คอมพิวเตอร์กับ โปรแกรมสำนักงานขั้นสูง	-เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร/พนักงานส่วน ตำบล/พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๖,๒๐๐ บาท งบ อบต.	- ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการ ทำงานในองค์กรได้อย่างดี	- อบต.แก่ง
๑๑	หลักสูตรการสร้างเว็บไซต์โปรแกรม (Dream Weaver)	-เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร/พนักงานส่วน ตำบล/พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๖,๒๐๐ บาท งบ อบต.	- ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการ ทำงานในองค์กรได้อย่างดี	- อบต.แก่ง
๑๒	หลักสูตรการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร/พนักงานส่วน ตำบล/พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๖,๒๐๐ บาท งบ อบต.	- ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการ ทำงานในองค์กรได้อย่างดี	- อบต.แก่ง

ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานดำเนินการ
๑๓	หลักสูตรศิลปะการพูดในที่ประชุมชน	-เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๘,๕๐๐ บาท งบ อบต.	- ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการทำงานในองค์กรได้อย่างดี	- อบต.แก่ง
๑๔	หลักสูตรกฎหมายมหาชนเพื่อการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๘,๕๐๐ บาท งบ อบต.	- ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการทำงานในองค์กรได้อย่างดี	- อบต.แก่ง

## ๒.หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานดำเนินการ
๑	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานทั่วไปหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าส่วนได้มีความรู้ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่รับผิดชอบมากขึ้น	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๑๕,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๒	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่วิเคราะห์หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๑๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๓	หลักสูตรเกี่ยวกับบุคลากร หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๑๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๔	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานธุรการหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่ง	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๑๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๕	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานป้องกันหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๑๕,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก



ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานดำเนินการ
๖	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๑๕,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๗	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๑๕,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๘	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานพัสดุหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๑๕,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๙	หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างโยธาหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๑๕,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๑๐	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการศึกษาหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๑๕,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๑๑	หลักสูตรเกี่ยวกับครูผู้ดูแลเด็กเล็กหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดี	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๑๕,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก

ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ดำเนินการ
๑๒	หลักสูตรเกี่ยวกับพนักงานจ้างแต่ละตำแหน่งหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	เป็นไปตามรายจ่าย ของแต่ละหลักสูตร งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจ ในการบริหารงานในหน้าที่ที่ รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แกลง -หน่วยงาน ภายนอก
๑๓	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานช่างหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานแต่ละส่วนได้มีความรู้ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๑๕,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจ ในการบริหารงานในหน้าที่ที่ รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แกลง -หน่วยงาน ภายนอก
๑๔	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานช่างหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานแต่ละส่วนได้มีความรู้ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๑๕,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจ ในการบริหารงานในหน้าที่ที่ รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แกลง -หน่วยงาน ภายนอก
๑๕	หลักสูตรเทคนิคและวิธีการจัดเก็บรายได้ของท้องถิ่น	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๑๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจ ในการบริหารงานในหน้าที่ที่ รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แกลง -หน่วยงาน ภายนอก
๑๖	หลักสูตรเทคนิคการบริหารงานพัสดุ อย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๑๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจ ในการบริหารงานในหน้าที่ที่ รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แกลง -หน่วยงาน ภายนอก
๑๗	หลักสูตรการจัดทำราคากลางและการบริหารงานก่อสร้าง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๑๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจ ในการบริหารงานในหน้าที่ที่ รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แกลง -หน่วยงาน ภายนอก

ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ดำเนินการ
๑๘	หลักสูตรการประมาณราคาและการควบคุมงานก่อสร้าง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๑๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงาน ภายนอก
๑๙	หลักสูตรหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการประเมินภาษีท้องถิ่น กฎหมายและคำพิพากษาศาลที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๑๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงาน ภายนอก
๒๐	หลักสูตรเทคนิคการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงขององค์กร	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๑๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงาน ภายนอก
๒๑	หลักสูตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาความเสี่ยงและความผิดทางละเมิดในการบริหารงานพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๑๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงาน ภายนอก
๒๒	พัฒนาทรัพยากรบุคคลกองการศึกษา	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๑๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงาน ภายนอก
๒๓	อบรมหลักสูตรเกี่ยวกับกฎหมายสาธารณสุข	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๑๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงาน ภายนอก

ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานดำเนินการ
๒๓	อบรมหลักสูตรเกี่ยวกับกฎหมาย สาธารณสุข	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานแต่ละระดับแต่ละ ตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๑๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจ ในการบริหารงานในหน้าที่ที่ รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๒๔	หลักสูตรการสุขาภิบาลอาหารสำหรับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานแต่ละระดับแต่ละ ตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๑๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจ ในการบริหารงานในหน้าที่ที่ รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๒๕	หลักสูตรอบรมเจ้าพนักงานธุรการ	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานแต่ละระดับแต่ละ ตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๓๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจ ในการบริหารงานในหน้าที่ที่ รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๒๖	หลักสูตรอบรมเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานแต่ละระดับแต่ละ ตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๑๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจ ในการบริหารงานในหน้าที่ที่ รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๒๗	หลักสูตรอบรมนักวิชาการเงินและ บัญชี	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานแต่ละระดับแต่ละ ตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๑๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจ ในการบริหารงานในหน้าที่ที่ รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๒๘	หลักสูตรอบรมบุคลากรทางการศึกษา	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานแต่ละระดับแต่ละ ตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ ยิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๕๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจ ในการบริหารงานในหน้าที่ที่ รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก

### ๓.หลักสูตรด้านการบริหาร

ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานดำเนินการ
๑	โครงการฝึกอบรมผู้บริหาร ตามแผนการดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรท้องถิ่น	-เพื่อพัฒนาความรู้และวิสัยทัศน์ในการทำงานของผู้บริหาร	ผู้บริหาร อบต.แก่ง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร งบ อบต.	-มีความรู้ และวิสัยทัศน์ในการทำงานเพิ่มมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๒	โครงการฝึกอบรมผู้บริหาร ตามแผนการดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรท้องถิ่น	-เพื่อเพิ่มความรู้และวิสัยทัศน์ในการทำงาน	พนักงานส่วนตำบล	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร งบ อบต.	-มีความรู้ และวิสัยทัศน์ในการทำงานเพิ่มมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมในการรับโอนภารกิจสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-เพื่อเพิ่มความรู้และวิสัยทัศน์ในการทำงาน	พนักงานส่วนตำบล	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร งบ อบต.	-มีความรู้ และวิสัยทัศน์ในการทำงานเพิ่มมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๔	โครงการอบรมหลักสูตรกิจการสภาและสิทธิสวัสดิการ	-เพื่อเพิ่มความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่และวิสัยทัศน์ในการทำงาน	ผู้บริหาร/พนักงานส่วนตำบล	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร งบ อบต.	-มีความรู้ และวิสัยทัศน์ในการทำงานเพิ่มมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๕	หลักสูตรการบริหารจัดการทางการเงิน การบัญชี และงานพัสดุภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อเพิ่มความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่และวิสัยทัศน์ในการทำงาน	ผู้บริหาร/พนักงานส่วนตำบล	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร งบ อบต.	-มีความรู้ และวิสัยทัศน์ในการทำงานเพิ่มมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก

### ๔.หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานดำเนินการ
๑	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของสมาชิกสภา คณะผู้บริหาร และพนักงานท้องถิ่น	-เพื่อเพิ่มความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่และวิสัยทัศน์ในการทำงาน	ผู้บริหาร /สมาชิกสภา/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๕,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนและดำเนินชีวิตได้อย่างปกติสุข	- อบต.แก่ง
๒	โครงการอบรมปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	-เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ แลพนักงาน	ผู้บริหาร /สมาชิกสภาฯ/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๕,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนและดำเนินชีวิตได้อย่างปกติสุข	- อบต.แก่ง
๓	โครงการอบรมปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ	-เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ แลพนักงาน	ผู้บริหาร /สมาชิกสภาฯ/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๕,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนและดำเนินชีวิตได้อย่างปกติสุข	- อบต.แก่ง
๔	โครงการพัฒนาศักยภาพกรรมการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและบุคลากรทางการศึกษา	-เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ แลพนักงาน	คณะกรรมการบริหารศูนย์และบุคลากรทางการศึกษา	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๔๐,๐๐๐ บาท งบอบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก

## ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

### หลักสูตรการพัฒนาบุคลากร

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ประกอบด้วย หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ หลักสูตรความรู้และทักษะ เฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร และหลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยองดังนี้

#### ๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ดำเนินการ
๑	ส่งบุคลากร อบต.แก่งเข้ารับการ ฝึกอบรมโครงการต่าง ๆ	-เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้างมีทักษะใน การปฏิบัติงานมากขึ้น	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	๒๐๐,๐๐๐.-บาท งบ อบต.	- บุคลากรมีความรู้และมีความ พร้อมในการปฏิบัติงาน	- อบต.แก่ง
๒	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ฯลฯ	-เพื่อเพิ่มศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	๓๐๐,๐๐๐.-บาท งบ อบต.	-บุคลากรมีความรู้และ ความสามารถเพิ่มขึ้น	- อบต.แก่ง
๓	โครงการสร้างการทำงานเป็นทีมให้กับ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้าง อบต.แก่ง	-เพื่อให้พนักงาน อบต.แก่งมีการ ทำงานเป็นทีมและการปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพ	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	๒๐๐,๐๐๐.-บาท งบ อบต.	-พนักงาน อบต.แก่งมีการ ทำงานเป็นทีม	- อบต.แก่ง
๔	โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่	-เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ อบต.และบทบาท หน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	จัดอบรมให้ความรู้การ ป้องกันภัย	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	๕๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	- พนักงานที่บรรจุใหม่มีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติงานได้ดี ตามที่ได้รับมอบหมาย	- อบต.แก่ง
๕	หลักสูตรคอมพิวเตอร์ - การสร้างตารางคำนวณขั้นสูง (Advance Excel)	-เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร/พนักงานส่วน ตำบล/พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	๖,๕๐๐ บาท งบ อบต.	- ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการ ทำงานในองค์กรได้อย่างดี	- อบต.แก่ง

ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานดำเนินการ
๖	หลักสูตรงานสารบรรณ	-เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร/พนักงาน ส่วนตำบล/พนักงาน จ้าง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	๖,๕๐๐ บาท งบ อบต.	- ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน ในองค์กรได้อย่างดี	- อบต.แกลง
๗	หลักสูตรคอมพิวเตอร์กับโปรแกรม สำนักงานเบื้องต้น	-เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร/พนักงาน ส่วนตำบล/พนักงาน จ้าง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	๖,๕๐๐ บาท งบ อบต.	- ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน ในองค์กรได้อย่างดี	- อบต.แกลง
๘	หลักสูตรการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร/พนักงาน ส่วนตำบล/พนักงาน จ้าง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	๖,๒๐๐ บาท งบ อบต.	- ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน ในองค์กรได้อย่างดี	- อบต.แกลง
๙	หลักสูตรศิลปะการพูดในที่ ประชุมชน	-เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร/พนักงาน ส่วนตำบล/พนักงาน จ้าง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	๘,๕๐๐ บาท งบ อบต.	- ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน ในองค์กรได้อย่างดี	- อบต.แกลง
๑๐	หลักสูตรกฎหมายมหาชนเพื่อการพัฒนา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร/พนักงาน ส่วนตำบล/พนักงาน จ้าง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	๘,๕๐๐ บาท งบ อบต.	- ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน ในองค์กรได้อย่างดี	- อบต.แกลง
๑๑	หลักสูตรอื่นๆตามความจำเป็น	-	-	-	-	-	-



## ๒.หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ความรู้แลทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานดำเนินการ
๑	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานทั่วไปหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าส่วนได้มีความรู้ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่รับผิดชอบมากขึ้น	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	๑๕,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๒	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่วิเคราะห์หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	๑๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๓	หลักสูตรเกี่ยวกับบุคลากร หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	๑๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๔	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานธุรการหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	๑๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๕	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	๑๕,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๖	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	๑๕,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก

ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานดำเนินการ
๗	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	๑๕,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แกลง -หน่วยงานภายนอก
๘	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานพัสดุหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	๑๕,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แกลง -หน่วยงานภายนอก
๙	หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างโยธาหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	๑๕,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แกลง -หน่วยงานภายนอก
๑๐	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการศึกษาหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	๑๕,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แกลง -หน่วยงานภายนอก
๑๑	หลักสูตรเกี่ยวกับครูผู้ดูแลเด็กเล็กหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	๑๕,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แกลง -หน่วยงานภายนอก
๑๒	หลักสูตรเกี่ยวกับพนักงานจ้างแต่ละตำแหน่งหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แกลง -หน่วยงานภายนอก

ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานดำเนินการ
๑๓	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานช่างหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานแต่ละส่วนได้มีความรู้ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	๑๕,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แกलग -หน่วยงานภายนอก
๑๔	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานช่างหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานแต่ละส่วนได้มีความรู้ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	๑๕,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แกलग -หน่วยงานภายนอก
๑๕	หลักสูตรเทคนิคและวิธีการจัดเก็บรายได้ของท้องถิ่น	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	๑๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แกलग -หน่วยงานภายนอก
๑๖	หลักสูตรเทคนิคการบริหารงานพัสดุอย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	๑๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แกलग -หน่วยงานภายนอก
๑๗	หลักสูตรการจัดทำราคากลางและการบริหารงานก่อสร้าง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	๑๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แกलग -หน่วยงานภายนอก
๑๘	หลักสูตรการประมาณราคาและการควบคุมงานก่อสร้าง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	๑๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แกलग -หน่วยงานภายนอก

ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานดำเนินการ
๑๙	หลักสูตรหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ ประเมินภาษีท้องถิ่น กฎหมายและ คำพิพากษาศาลที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานแต่ละระดับแต่ละ ตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	๑๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจ ในการบริหารงานในหน้าที่ที่ ได้รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๒๐	หลักสูตรเทคนิคการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงขององค์กร	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานแต่ละระดับแต่ละ ตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	๑๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจ ในการบริหารงานในหน้าที่ที่ ได้รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๒๑	หลักสูตรอบรมเจ้าพนักงานธุรการ	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานแต่ละระดับแต่ละ ตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	๓๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจ ในการบริหารงานในหน้าที่ที่ ได้รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๒๒	หลักสูตรอบรมเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานแต่ละระดับแต่ละ ตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	๑๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจ ในการบริหารงานในหน้าที่ที่ ได้รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๒๓	หลักสูตรอบรมนักวิชาการเงินและ บัญชี	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานแต่ละระดับแต่ละ ตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	๑๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจ ในการบริหารงานในหน้าที่ที่ ได้รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๒๔	หลักสูตรอบรมบุคลากรทางการศึกษา	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานแต่ละระดับแต่ละ ตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	๕๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจ ในการบริหารงานในหน้าที่ที่ ได้รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก

### ๓.หลักสูตรด้านการบริหาร

ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานดำเนินการ
๑	โครงการฝึกอบรมผู้บริหาร ตามแผนการดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรท้องถิ่น	-เพื่อพัฒนาความรู้และวิสัยทัศน์ในการทำงานของผู้บริหาร	ผู้บริหาร อบต.แก่ง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร งบ อบต.	-มีความรู้ และวิสัยทัศน์ในการทำงานเพิ่มมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๒	โครงการฝึกอบรมผู้บริหาร ตามแผนการดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรท้องถิ่น	-เพื่อเพิ่มความรู้และวิสัยทัศน์ในการทำงาน	พนักงานส่วนตำบล	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร งบ อบต.	-มีความรู้ และวิสัยทัศน์ในการทำงานเพิ่มมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมในการรับโอนภารกิจสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-เพื่อเพิ่มความรู้และวิสัยทัศน์ในการทำงาน	พนักงานส่วนตำบล	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร งบ อบต.	-มีความรู้ และวิสัยทัศน์ในการทำงานเพิ่มมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๔	โครงการอบรมหลักสูตรกิจการสภาและสิทธิสวัสดิการ	-เพื่อเพิ่มความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่และวิสัยทัศน์ในการทำงาน	ผู้บริหาร/พนักงานส่วนตำบล	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร งบ อบต.	-มีความรู้ และวิสัยทัศน์ในการทำงานเพิ่มมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๕	หลักสูตรการบริหารจัดการทางการเงิน การบัญชี และงานพัสดุภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อเพิ่มความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่และวิสัยทัศน์ในการทำงาน	ผู้บริหาร/พนักงานส่วนตำบล	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร งบ อบต.	-มีความรู้ และวิสัยทัศน์ในการทำงานเพิ่มมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก

#### ๔. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานดำเนินการ
๑	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของสมาชิกสภา คณะผู้บริหาร และพนักงานท้องถิ่น	-เพื่อเพิ่มความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่และวิสัยทัศน์ในการทำงาน	ผู้บริหาร /สมาชิกสภาฯ/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	๕,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนและดำเนินชีวิตได้อย่างปกติสุข	- อบต.แก่ง
๒	โครงการอบรมปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	-เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ แลพนักงาน	ผู้บริหาร /สมาชิกสภาฯ/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	๕,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนและดำเนินชีวิตได้อย่างปกติสุข	- อบต.แก่ง
๓	โครงการอบรมปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ	-เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ แลพนักงาน	ผู้บริหาร /สมาชิกสภาฯ/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	๕,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนและดำเนินชีวิตได้อย่างปกติสุข	- อบต.แก่ง

## ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

### หลักสูตรการพัฒนาบุคลากร

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ประกอบด้วย หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร และหลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยองดังนี้

#### ๑.หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานดำเนินการ
๑	ส่งบุคลากร อบต.แก่งเข้ารับการฝึกอบรมโครงการต่าง ๆ	-เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้างมีทักษะในการปฏิบัติงานมากขึ้น	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	๒๐๐,๐๐๐.-บาท งบ อบต.	- บุคลากรมีความรู้และมีความพร้อมในการปฏิบัติงาน	- อบต.แก่ง
๒	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ฯลฯ	-เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	๓๐๐,๐๐๐.-บาท งบ อบต.	-บุคลากรมีความรู้และความสามารถเพิ่มขึ้น	- อบต.แก่ง
๓	โครงการสร้างการทำงานเป็นทีมให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้าง อบต.แก่ง	-เพื่อให้พนักงาน อบต.แก่งมีการทำงานเป็นทีมและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	๒๐๐,๐๐๐.-บาท งบ อบต.	-พนักงาน อบต.แก่งมีการทำงานเป็นทีม	- อบต.แก่ง
๔	โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่	-เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ อบต.และบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	จัดอบรมให้ความรู้การป้องกันภัย	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	๕๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	- พนักงานที่บรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติงานได้ดีตามที่ได้รับมอบหมาย	- อบต.แก่ง
๕	หลักสูตรคอมพิวเตอร์ - การสร้างตารางคำนวณขั้นสูง (Advance Excel)	-เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	๖,๕๐๐ บาท งบ อบต.	- ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการทำงานในองค์กรได้อย่างดี	- อบต.แก่ง

ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานดำเนินการ
๖	หลักสูตรงานสารบรรณ	-เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร/พนักงาน ส่วนตำบล/พนักงาน จ้าง	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	๖,๕๐๐ บาท งบ อบต.	- ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน ในองค์กรได้อย่างดี	- อบต.แกลง
๗	หลักสูตรคอมพิวเตอร์กับโปรแกรม สำนักงานเบื้องต้น	-เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร/พนักงาน ส่วนตำบล/พนักงาน จ้าง	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	๖,๕๐๐ บาท งบ อบต.	- ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน ในองค์กรได้อย่างดี	- อบต.แกลง
๘	หลักสูตรการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร/พนักงาน ส่วนตำบล/พนักงาน จ้าง	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	๖,๒๐๐ บาท งบ อบต.	- ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน ในองค์กรได้อย่างดี	- อบต.แกลง
๙	หลักสูตรศิลปะการพูดในที่ ประชุมชน	-เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร/พนักงาน ส่วนตำบล/พนักงาน จ้าง	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	๘,๕๐๐ บาท งบ อบต.	- ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน ในองค์กรได้อย่างดี	- อบต.แกลง
๑๐	หลักสูตรกฎหมายมหาชนเพื่อการพัฒนา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร/พนักงาน ส่วนตำบล/พนักงาน จ้าง	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	๘,๕๐๐ บาท งบ อบต.	- ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน ในองค์กรได้อย่างดี	- อบต.แกลง
๑๑	หลักสูตรอื่นๆตามความจำเป็น	-	-	-	-	-	-



๒.หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ความรู้แลทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานดำเนินการ
๑	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานทั่วไป หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าส่วนได้มีความรู้ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่รับผิดชอบมากขึ้น	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	๑๕,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แกลง -หน่วยงานภายนอก
๒	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ฯหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	๑๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แกลง -หน่วยงานภายนอก
๓	หลักสูตรเกี่ยวกับบุคลากร หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	๑๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แกลง -หน่วยงานภายนอก
๔	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานธุรการ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	๑๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แกลง -หน่วยงานภายนอก
๕	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	๑๕,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แกลง -หน่วยงานภายนอก
๖	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	๑๕,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แกลง -หน่วยงานภายนอก

ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานดำเนินการ
๗	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	๑๕,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แกลง -หน่วยงานภายนอก
๘	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานพัสดุหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	๑๕,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แกลง -หน่วยงานภายนอก
๙	หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างโยธาหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	๑๕,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แกลง -หน่วยงานภายนอก
๑๐	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการศึกษาหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	๑๕,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แกลง -หน่วยงานภายนอก
๑๑	หลักสูตรเกี่ยวกับครูผู้ดูแลเด็กเล็กหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	๑๕,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แกลง -หน่วยงานภายนอก
๑๒	หลักสูตรเกี่ยวกับพนักงานจ้างแต่ละตำแหน่งหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แกลง -หน่วยงานภายนอก

ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานดำเนินการ
๑๓	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานช่างหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานแต่ละส่วนได้มีความรู้ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	๑๕,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๑๔	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานช่างหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานแต่ละส่วนได้มีความรู้ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	๑๕,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๑๕	หลักสูตรเทคนิคและวิธีการจัดเก็บรายได้ของท้องถิ่น	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	๑๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๑๖	หลักสูตรเทคนิคการบริหารงานพัสดุอย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	๑๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๑๗	หลักสูตรการจัดทำราคากลางและการบริหารงานก่อสร้าง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	๑๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๑๘	หลักสูตรการประมาณราคาและการควบคุมงานก่อสร้าง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	๑๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก

ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานดำเนินการ
๑๙	หลักสูตรหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ ประเมินภาษีท้องถิ่น กฎหมายและ คำพิพากษาศาลที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานแต่ละระดับแต่ละ ตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	๑๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจ ในการบริหารงานในหน้าที่ที่ ได้รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แกลง -หน่วยงานภายนอก
๒๐	หลักสูตรเทคนิคการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงขององค์กร	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานแต่ละระดับแต่ละ ตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	๑๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจ ในการบริหารงานในหน้าที่ที่ ได้รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แกลง -หน่วยงานภายนอก
๒๑	หลักสูตรอบรมเจ้าพนักงานธุรการ	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานแต่ละระดับแต่ละ ตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	๓๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจ ในการบริหารงานในหน้าที่ที่ ได้รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แกลง -หน่วยงานภายนอก
๒๒	หลักสูตรอบรมเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานแต่ละระดับแต่ละ ตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	๑๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจ ในการบริหารงานในหน้าที่ที่ ได้รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แกลง -หน่วยงานภายนอก
๒๓	หลักสูตรอบรมนักวิชาการเงินและ บัญชี	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานแต่ละระดับแต่ละ ตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	๑๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจ ในการบริหารงานในหน้าที่ที่ ได้รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แกลง -หน่วยงานภายนอก
๒๔	หลักสูตรอบรมบุคลากรทางการศึกษา	-เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานแต่ละระดับแต่ละ ตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	๕๐,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-มีความรู้ ทักษะความเข้าใจ ในการบริหารงานในหน้าที่ที่ ได้รับผิดชอบมากขึ้น	- อบต.แกลง -หน่วยงานภายนอก

### ๓.หลักสูตรด้านการบริหาร

ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานดำเนินการ
๑	โครงการฝึกอบรมผู้บริหาร ตามแผนการดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรท้องถิ่น	-เพื่อพัฒนาความรู้และวิสัยทัศน์ในการทำงานของผู้บริหาร	ผู้บริหาร อบต.แก่ง	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร งบ อบต.	-มีความรู้ และวิสัยทัศน์ในการทำงานเพิ่มมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๒	โครงการฝึกอบรมผู้บริหาร ตามแผนการดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรท้องถิ่น	-เพื่อเพิ่มความรู้และวิสัยทัศน์ในการทำงาน	พนักงานส่วนตำบล	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร งบ อบต.	-มีความรู้ และวิสัยทัศน์ในการทำงานเพิ่มมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมในการรับโอนภารกิจสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-เพื่อเพิ่มความรู้และวิสัยทัศน์ในการทำงาน	พนักงานส่วนตำบล	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร งบ อบต.	-มีความรู้ และวิสัยทัศน์ในการทำงานเพิ่มมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๔	โครงการอบรมหลักสูตรกิจการสภาและสิทธิสวัสดิการ	-เพื่อเพิ่มความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่และวิสัยทัศน์ในการทำงาน	ผู้บริหาร/พนักงานส่วนตำบล	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร งบ อบต.	-มีความรู้ และวิสัยทัศน์ในการทำงานเพิ่มมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก
๕	หลักสูตรการบริหารจัดการทางการเงิน การบัญชี และงานพัสดุภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อเพิ่มความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่และวิสัยทัศน์ในการทำงาน	ผู้บริหาร/พนักงานส่วนตำบล	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร งบ อบต.	-มีความรู้ และวิสัยทัศน์ในการทำงานเพิ่มมากขึ้น	- อบต.แก่ง -หน่วยงานภายนอก

๔.หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ที่	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานดำเนินการ
๑	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของสมาชิกสภา คณะผู้บริหาร และพนักงานท้องถิ่น	-เพื่อเพิ่มความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่และวิสัยทัศน์ในการทำงาน	ผู้บริหาร /สมาชิกสภาฯ/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	๕,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนและดำเนินชีวิตได้อย่างปกติสุข	- อบต.แก่ง
๒	โครงการอบรมปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	-เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ แลพนักงาน	ผู้บริหาร /สมาชิกสภาฯ/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	๕,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนและดำเนินชีวิตได้อย่างปกติสุข	- อบต.แก่ง
๓	โครงการอบรมปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ	-เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ แลพนักงาน	ผู้บริหาร /สมาชิกสภาฯ/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	๕,๐๐๐ บาท งบ อบต.	-บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนและดำเนินชีวิตได้อย่างปกติสุข	- อบต.แก่ง

## ส่วนที่ ๖ : การติดตามและประเมินผล

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่ง จะจัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จของการพัฒนา ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และผลการปฏิบัติงานของบุคลากรผู้เข้ารับการพัฒนา โดยใช้วิธีการประเมินผลการพัฒนา ดังนี้

๑. การใช้แบบสอบถาม/แบบทดสอบ ก่อน - หลัง และแบบสอบถามติดตามการประเมินผลภายหลังจากการได้รับการพัฒนาไปได้ระยะเวลาหนึ่ง

๒. การสัมภาษณ์ผู้ที่เกี่ยวข้องเช่น ผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชาของบุคลากรผู้เข้ารับการพัฒนา

๓. การขอรับทราบผลการประเมินจากหน่วยงานอื่นที่เป็นผู้ดำเนินการพัฒนา เช่น ในกรณีที่ต้องจัดการบริหารส่วนตำบลแก่ง ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาในหลักสูตรที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด

## ส่วนที่ ๗ : บทสรุป

การบริหารงานบุคคลตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งสามารถปรับเปลี่ยนแก้ไข เพิ่มเติมให้เหมาะสมได้กับกฎหมาย ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ตลอดจนนโยบายและยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ประกอบกับภารกิจตามกฎหมายและการถ่ายโอน อาจเป็นเหตุให้การพัฒนาบุคลากรบางตำแหน่งที่จำเป็นได้รับการพัฒนามากกว่า และภารกิจบางประการที่ไม่มีความจำเป็น อาจต้องทำการยุบ หรือปรับโครงสร้างหน่วยงานใหม่ให้ครอบคลุมภารกิจต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายถ่ายโอนงานสู่ท้องถิ่นให้มากที่สุด บุคลากรที่มีอยู่จึงต้องปรับตัวให้เหมาะสมกับสถานการณ์อยู่เสมอ